

AZIMUT | BENETTI  
GROUP

*Whistleblowing – La procedura interna di segnalazione*



# COSA SI INTENDE PER WHISTLEBLOWING?

È uno strumento attraverso il quale i dipendenti (e non solo) di un'azienda, segnalano a specifici individui o organismi una violazione, un reato o un illecito, commesso da altri soggetti appartenenti all'organizzazione.

In Italia è presente dal 2017, ma la **nuova normativa** (D.Lgs. 24/2023) **amplia** le tutele previste per i segnalatori.

# CHI PUÒ EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE?

- ✓ **dipendenti** (anche in periodo di prova);
- ✓ **lavoratori autonomi e collaboratori**;
- ✓ dipendenti o collaboratori dei **fornitori** di Azimut|Benetti;
- ✓ **liberi professionisti** e i **consulenti** che prestano la propria attività per Azimut|Benetti;
- ✓ **volontari** e i **tirocinanti**, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività per Azimut|Benetti;
- ✓ **gli azionisti** e le persone con funzioni di **amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** per Azimut|Benetti;
- ✓ **candidati e potenziali** fornitori.

→ N.B.: La segnalazione può essere effettuata anche **dopo la cessazione del rapporto** con Azimut|Benetti.

# QUALI VIOLAZIONI POSSONO ESSERE SEGNALATE?

Qualsiasi illecito penale, civile, amministrativo o contabile

Violazioni del Modello 231 e del Codice Etico



Che ledano l'interesse pubblico o di Azimut|Benetti e di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

**A condizione che**  La violazione **non** sia legata ad un interesse personale che attiene esclusivamente al proprio rapporto con Azimut|Benetti.

## UTILIZZANDO LA PIATTAFORMA MY GOVERNANCE



- ✓ Clicca su <https://www.mygovernance.it/token-azimut/>, **registrati** e **compila i campi richiesti**. Se vuoi, puoi anche **allegare** file utili per la segnalazione;
- ✓ Terminata la procedura, la segnalazione verrà inviata **all'Organismo di Vigilanza** («OdV») di Azimut|Benetti, che è il soggetto incaricato della gestione delle segnalazioni.

N.B.: il contenuto della segnalazione è libero, ma è importante che vengano comunicati più elementi e dettagli possibili, al fine di agevolare le indagini interne.

# COSA SUCCEDE DOPO L'INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE?

Se la segnalazione è stata inserita correttamente, riceverai **subito una conferma di invio** dalla piattaforma;

**Entro 7 giorni lavorativi**, riceverai dall'OdV la conferma della presa in carico della segnalazione;

**Entro 3 mesi dalla presa in carico della segnalazione, riceverai un riscontro.**

→ Nel corso della procedura, è possibile che ti vengano richieste **informazioni aggiuntive** dall'OdV.

La tua identità rimarrà RISERVATA e i tuoi dati saranno accessibili solo ed esclusivamente ai componenti dell'OdV incaricati dell'indagine.

**!** Ricordati di utilizzare solo questa piattaforma (e di non utilizzare la casella e-mail o altri strumenti) per tutte le comunicazioni relative alla segnalazione.

- ✓ I tuoi dati personali saranno trattati in conformità alla **normativa privacy** vigente, come da informativa presente sulla piattaforma.
- ✓ La documentazione e i dati relativi alla segnalazione saranno conservati per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione (comunque non oltre **5 anni** dalla comunicazione dell'esito finale della procedura).

# A QUALI MISURE PROTETTIVE HO DIRITTO SE FACCIO UNA SEGNALAZIONE?

## RISERVATEZZA

La tua identità non verrà rivelata nell'ambito della procedura interna.

## PROTEZIONE DAGLI EVENTUALI ATTI RITORSIVI DEL TUO DATORE DI LAVORO

A causa di una tua segnalazione, il tuo datore di lavoro non potrà, per esempio, licenziarti, cambiarti di mansione o applicarti un qualsiasi trattamento sfavorevole.

Tuttavia, la tua identità potrebbe essere rivelata:

- ✓ se presti il tuo consenso o sei tu stesso a rivelarla;
- ✓ nel contesto di un procedimento giudiziario.

## LE MISURE DI PROTEZIONE SI APPLICANO SOLO AL SEGNALANTE?

**No**, si applicano anche a:

- ✓ ai **FACILITATORI**, cioè i colleghi che ti assistono nel processo di segnalazione;
- ✓ ai tuoi **FAMILIARI** che lavorano nello stesso contesto lavorativo;
- ✓ ai tuoi **COLLEGHI** con cui hai un rapporto abituale e corrente;
- ✓ ad eventuali **ENTI DI TUA PROPRIETA' O PER I QUALI LAVORI**, nonchè agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo.

## COSA SUCCEDA SE LA MIA SEGNALAZIONE È FALSA?

Attenzione: la segnalazione deve essere effettuata in buona fede e solo se hai fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni siano vere.



Se venisse accertato che hai effettuato una segnalazione **VOLUTAMENTE FALSA**, potresti ricevere una **SANZIONE DISCIPLINARE** ed essere passibile di denuncia per calunnia o diffamazione.

→ Per questo motivo, è molto importante che la segnalazione venga fatta con serietà e in buona fede.

# SEGNALAZIONE ESTERNA (ALL'ANAC)

## In quali casi?

Solo se:

- a) Hai già effettuato la segnalazione interna, ma **non ha avuto seguito**;  
oppure
- b) Hai **fondati motivi** per credere che:
  - ✓ alla segnalazione interna non sarà dato un efficace seguito;
  - ✓ ci sia il rischio di una ritorsione;
  - ✓ la violazione può costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

## A chi?

All'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.A.C.) collegandosi al seguente link:

<https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#!/#%2F>

Per maggiori informazioni è consultabile la seguente pagina di A.N.A.C., cliccando



## SI PUÒ RENDERE PUBBLICA LA SEGNALAZIONE?

Attenzione, la divulgazione pubblica della violazione (cioè tramite la stampa, mezzi elettronici o comunque mezzi di diffusione in grado di raggiungere un grande numero di persone) potrebbe impedirti di ottenere le tutele previste dalla legge.

A meno che non si rientri in uno di questi casi:

- ✓ Hai effettuato la segnalazione interna ed esterna senza avere alcun riscontro;  
oppure
- ✓ Hai fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;  
oppure
- ✓ hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.

# AZIMUT | BENETTI GROUP

*In caso di dubbi, consulta la procedura completa disponibile sul sito internet e nella sezione dedicata della intranet aziendale*

